

Bilancio Sociale 2020

DES TACUM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.



DES
TACUM

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
	Capacità di diversificare i committenti.....	27
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	28
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	28
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	29
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	29
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	29
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	29
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	30
	Tipologia di attività	30
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	30
	Caratteristiche degli interventi realizzati	30
	Coinvolgimento della comunità.....	30
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	30
	Indicatori.....	30
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	31

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	31
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	31
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	31
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	31
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	32
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	32
Relazione organo di controllo	33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Durante il suo decimo esercizio, la Cooperativa Des Tacum ha confermato i dati dell'anno precedente, segnando anzi un risultato positivo come utile. Analizzando i "settori" convenzionalmente riconosciuti, il tradizionale mercatino agricolo di prossimità, ospitato nel pomeriggio del mercoledì, ha proseguito le sue attività, per quanto concesso dalle restrizioni causate dalla pandemia Covid-19. Il progetto AcCogliere, legato anch'esso al settore agricolo e di distribuzione degli alimenti è stato portato a buon esito nell'autunno-inverno 2020, con l'ottima notizia dell'assunzione a tempo indeterminato di Amara Sangare, lavoratore impiegato in realtà su più settori, tra cui anche la movimentazione dei mobili. In quest'ultimo settore "logistica", che comprende traslochi, sgomberi e il rifornimento dell'Emporio Growigli, è proseguita la collaborazione con il socio Nichi Tavecchio e con Betti Rinati. Il socio Michele Novembre ha proseguito con determinazione nella gestione dei clienti in visita presso il magazzino, mentre il socio Matteo Scotti si è sempre più consolidato nelle attività di ufficio. Il buon monitoraggio dei vari processi e progetti ha consentito peraltro di contenere le perdite dovute alla interruzione forzata delle vendite, causata sempre dall'emergenza Covid 19 per il periodo primaverile. Il socio Scotti si è prodigato anche nella conduzione di laboratori, nonché nella rendicontazione, relativa al progetto Giovani Connessi, coordinato dal Consorzio Sol.Co. Piacenza. Nell'ultima parte dell'anno inoltre è stata accettata la proposta di Scout Coop di aprire presso la nostra sede operativa un suo corner per la vendita di prodotti per attività outdoor e affini, in modo da attivare una preziosa collaborazione, che nei nostri auspici porterà peraltro maggiori visitatori presso l'Emporio. Nel corso del 2020 si sono poi incassati due importanti risultati, ossia gli appalti triennali per la gestione del servizio di sgombero e trasloco all'interno degli alloggi gestiti da ACER Piacenza, nonché del servizio di gestione del Centro di Educazione Ambientale Ceas Infoambiente, condotta per il Comune di Piacenza. In quest'ultimo servizio continua la consolidata collaborazione con i soci Alessandra Bonomini e Samuele Bortolotto. Sul finire dell'anno, il CDA ha inaugurato una fase di riorganizzazione aziendale, tuttora in corso, al fine di ottimizzare i processi interni ed esterni alla cooperativa. La ricaduta più positiva si può forse osservare nel numero degli inserimenti lavorativi, che nel 2020 è stato di 10 tirocinanti, oltre ai 4 lavoratori. A questi si aggiungono una quindicina di Messi alla Prova, e alcuni volontari.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo è il primo esercizio dove viene utilizzata la piattaforma per la redazione del bilancio sociale messa a disposizione da Confcooperative. I canali di comunicazione utilizzati per la pubblicazione e diffusione del bilancio sociale saranno l'assemblea dei soci e il successivo invio a mezzo mail, la stampa e messa a disposizione per i clienti, la pubblicazione sul sito e sui canali social della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	DES TACUM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
Codice fiscale	01605890332
Partita IVA	01605890332
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIALE SANT'AMBROGIO N. 19 - 29122 - PIACENZA (PC) - PIACENZA (PC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A215411
Telefono	0523 1495522
Fax	
Sito Web	www.destacum.it
Email	amministrazione@destacum.it ;
Pec	cooperativa@pec.destacum.it
Codici Ateco	52.29.22
	96.09.01
	47.79.2
	47.81.09
	49.42

Aree territoriali di operatività

Piacenza e provincia, territori limitrofi

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, ai sensi della Legge 381/91, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera b) dell'art. 1 della Legge 381/91.

Essa mira, in particolare, a creare un Distretto di Economia Solidale, basato sui principi della sostenibilità e della solidarietà, nonché sulla valorizzazione delle relazioni, il tutto svolto in un'ottica di filiera corta.

La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e senza fini speculativi, ed ha anche per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa ai soci lavoratori alle migliori condizioni economiche,

sociali e professionali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- 1) Trasporto merci in c/terzi, volto alla concreta realizzazione della filiera corta.
- 2) Commercio di prodotti di qualsiasi genere merceologico, scelti con forte attenzione alla sostenibilità in tutte le sue declinazioni, attraverso la gestione e la conduzione di esercizi commerciali adibiti alla vendita al pubblico, al minuto e al commercio all'ingrosso, oltre che di esercizi ricreativi e ricettivi e di ristoro quali bar, ristoranti, centri e circoli ricreativi;
- 3) Formazione sulle tematiche dell'Economia Solidale, della finanza etica e dell'educazione alla sostenibilità rivolte sia a studenti che alla cittadinanza in genere;
- 4) Orientamento e formazione attraverso la promozione, la realizzazione, il coordinamento e la gestione di ricerche, corsi, studi, progetti, seminari, convegni, conferenze, incontri, iniziative di formazione, raccolta di dati e documentazione;
- 5) Supporto delle realtà agricole locali in tema di pianificazione delle colture, al fine di valorizzare e salvaguardare il territorio nelle sue ricchezze ambientali, paesaggistiche, economiche, culturali e relazionali;
- 6) Attività artigianale e di recupero, attraverso la gestione di laboratori manuali di qualsiasi tipo e la commercializzazione dei prodotti ottenuti;
- 7) Attività di inserimento lavorativo, attraverso la gestione di interventi formativi specifici alle persone svantaggiate;
- 8) Lavorazione ed assemblaggio per conto terzi di prodotti o parti di prodotti di qualsiasi genere;
- 9) Traslochi e trasporti vari;
- 10) Sviluppo di progetti di Agricoltura Sociale, di consolidamento ed estensione di filiere corte in ambito agro-alimentare, sviluppando la produzione e la distribuzione, in particolare, in aree periurbane (agricoltura di prossimità) e nei territori di montagna;
- 11) Attività di servizi amministrativi e di consulenza;
- 12) Organizzazione di eventi e seminari, nonché interventi educativi presso scuole di ogni genere e grado ed università;
- 13) Progettazione partecipata volta a realizzare nuove forme di socializzazione e sviluppo sostenibile del territorio, nel rispetto dell'ambiente;
- 14) Mantenimento e cura del verde urbano;
- 15) Diffusione e sostegno a progetti di efficienza energetica e fonti rinnovabili;
- 16) Promozione di iniziative e studi sociali volti a preservare le culture e i saperi legati al territorio.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme che ne disciplinano l'esercizio.

Sempre per favorire il reinserimento sociale dei soggetti svantaggiati, la Cooperativa potrà gestire e promuovere totalmente o parzialmente attività di formazione culturale, di documentazione audiovisiva, sportive e ricreative.

La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e

concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti al medesimo, beneficiando delle provvidenze messe a disposizione dalle leggi vigenti; il tutto comunque nel rispetto delle norme contenute nel D.L. 95/1974 convertito nella Legge 216/1974 e modificato con l'articolo 12 della Legge 23.03.1983 n° 77, nella Legge 02.01.1991 n°1, nonché Legge n°197 del 05.07.1991.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non rilevante

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

ConSORZI:

Nome
Sol.Co. Piacenza
Federsolidarietà
Confcooperative Piacenza

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Cooperfidi	500,00
Sol.Co. Piacenza	500,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale DES Tacum nasce nel luglio 2011 come risultante di un progetto di ricerca realizzato sul territorio piacentino in collaborazione con le Istituzioni locali, l'associazionismo e le Università. DES Tacum si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

L'obiettivo è promuovere una visione integrata del territorio, che valorizzi l'elemento umano e relazionale, muovendosi però all'interno di dinamiche prettamente economiche ed

efficienti, nella convinzione che un'economia solidale, incentrata sulle relazioni invece che sul solo profitto, sia alla base delle scelte future che le società civili dovranno assumere.

Crediamo fermamente che tutte le ricadute possibili - economiche, lavorative, sociali, relazionali, ambientali, turistiche, alimentari - compongano la ricchezza completa di un territorio.

Pertanto abbiamo deciso di mettere le nostre competenze cooperative, gestionali, commerciali, informatiche, al servizio di un'esperienza, quella del Distretto di Economia Solidale.

Al momento della nascita di DES Tacum, la forma scelta è stata quella di Cooperativa Sociale, in modo che la valorizzazione dell'elemento umano e relazionale si sostanziasse anche nella creazione di posti di lavoro per persone "svantaggiate" (ex legge 381/91).

Storia dell'organizzazione

DES Tacum è il fulcro operativo dell'offerta dei servizi pensati per sostenere lo sviluppo del Distretto di Economia Solidale.

I primi destinatari dei servizi di DES Tacum sono stati i Gruppi di acquisto solidali (Gas); per i "gasisti" e anche per chi non avesse un Gas di riferimento ma intendesse "farsi le ossa" e approfondire la proposta dell'economia solidale, si propone ogni settimana (al mercoledì pomeriggio) la possibilità di gustare un aperitivo a km zero, con i prodotti dei nostri amici agricoltori piacentini attenti alla qualità e anche alla dimensione etica.

L'attività di DES Tacum si è poi sviluppata nell'ambito di Riduzione, Riuso, Riciclo e Recupero, ossia le "4 R" della cosiddetta Economia Circolare. Coerentemente ad un contrasto allo spreco alimentare, è iniziato così un progetto di contrasto allo spreco di mobili e arredi usati. Prima in collaborazione con Comune di Piacenza, Acer Piacenza e Iren, poi con la Caritas Diocesana, infine con l'apertura di un emporio indipendente, DES Tacum ha quindi dato vita ad un circuito che prevede azioni di ritiro del mobilio usato presso uffici, aziende e abitazioni private, la raccolta differenziata dei beni non recuperabili, la sistemazione e rimessa in circolo degli oggetti riportati a nuova vita. I servizi offerti variano poi da azioni di pulizia a veri e propri traslochi, effettuati anche con apposita piattaforma. Nell'ambito di contrasto allo spreco di mobili e arredi usati è nato così l'Emporio Growigli, situato in via Croce Rossa 3, zona S. Lazzaro.

DES Tacum gestisce anche Il centro di Educazione Ambientale-Infoambiente del Comune di Piacenza. Il Centro si rivolge a tutti i cittadini e in particolare alle scuole, promuovendo laboratori, momenti di formazione, manifestazioni e iniziative tematiche, realizzando anche materiale didattico; si occupa di consulenze e approfondimenti sui temi riguardanti la Sostenibilità attraverso la realizzazione di progetti e momenti di sensibilizzazione e informazione.

Il nostro atteggiamento è quindi quello di raccogliere le sfide dell'attualità, una società che ci parla di inte(g)razione con i migranti non può non riflettersi in un'esperienza come la nostra: accanto ai cosiddetti svantaggiati inviati dal centro di salute mentale e dall'Uepe (Ufficio di esecuzione penale esterna) e ai cosiddetti normodotati lavorano infatti con noi anche tirocinanti inviati dal progetto Sprar (Sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati).

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
4	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

Possono essere soci cooperatori le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie:

- soci lavoratori, vale a dire persone fisiche che possiedono i necessari requisiti tecnico professionali e svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali, mettendo a disposizione le proprie capacità professionali, in rapporto allo stato di attività ed al volume di lavoro disponibile. I soci lavoratori partecipano ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- soci lavoratori svantaggiati così come definiti dalla L. 381/91;
- soci volontari che prestano la loro attività spontaneamente, gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà, ai sensi e per gli effetti della L. 381/91;
- possono inoltre essere ammessi alla Cooperativa soci sovventori, di cui all'art. 4 della Legge 31 gennaio 1992, n° 59.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Samuele Bertoncini	No	maschio	40	10/04/2018		4		No	Presidente
Matteo Scotti	No	maschio	27	06/05/2019		1		No	Vice Presidente

									te
Alessandro Chiodaroli	No	maschio	38	10/04/2018		1		No	Consigliere
Paolo Menzani	No	maschio	52	10/04/2018		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 (tre) a 9 (nove) membri eletti dall'Assemblea che ne determina il numero.

In ogni caso il consiglio di amministrazione, che può essere composto da soci sovventori e da persone non socie, deve essere costituito per la maggior parte dei suoi membri da soggetti appartenenti alle categorie dei soci cooperatori meglio precisate nell'art. 6 del presente statuto.

Il Consiglio di Amministrazione elegge, tra i suoi membri, il Presidente e il Vice Presidente se non vi ha già provveduto l'assemblea.

Occorrendo, di volta in volta, il Consiglio può nominare Segretario, per la redazione dei verbali, anche un altro socio o una persona estranea alla Società.

Gli Amministratori durano in carica a tempo determinato o indeterminato come stabilito dall'assemblea che li nomina. Qualora siano nominati a tempo indeterminato il loro incarico può essere revocato in qualunque momento dall'Assemblea.

Gli Amministratori non hanno diritto a compenso, salvo che non lo deliberi l'Assemblea, la quale può anche stabilire che vengano loro concessi gettoni di presenza.

Agli Amministratori spetta il rimborso delle spese sostenute per conto della Società

nell'esercizio delle loro mansioni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Generalmente si tengono tra i 5 e gli 8 CdA all'anno, con partecipazione in generale di tutti i soci amministratori. Gli eventuali soci amministratori assenti vengono aggiornati sui contenuti della riunione a voce o comunicazione scritta

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Nessun organo di controllo nominato

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2017	Ordinaria	19/04/2017	1) Relazione del consiglio di amministrazione, esame della situazione attuale della Cooperativa e prospettive future; 2) esame e approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2016, della nota integrativa e deliberazioni conseguenti; 3) rinnovo cariche sociale; 4) varie ed eventuali	61,00	0,00
2018	Straordinaria e ordinaria a	10/04/2018	1) proposta di modifica dello	100,00	0,00

	seguire		<p>statuto ---</p> <p>1) Relazione del consiglio di amministrazione, esame della situazione attuale della Cooperativa e prospettive future;</p> <p>2) esame e approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2017, della nota integrativa e deliberazioni conseguenti;</p> <p>3) rinnovo cariche sociale;</p> <p>4) varie ed eventuali</p>		
2018	Straordinaria	17/10/2018	<p>1) esame della situazione attuale della cooperativa e prospettive future;</p> <p>2) varie ed eventuali</p>	68,00	0,00
2019	Ordinaria	07/05/2019	<p>1) Relazione del consiglio di amministrazione, esame della situazione attuale della Cooperativa e prospettive future;</p> <p>2) esame e approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2018, della nota</p>	62,00	6,00

			integrativa e deliberazioni conseguenti; 3) definizione del numero dei membri del Consiglio di Amministrazione 4) rinnovo cariche sociali; 5) varie ed eventuali		
--	--	--	---	--	--

Non rilevante

Non rilevante

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Non rilevante	Non presente
Soci	Non rilevante	Non presente
Finanziatori	Non rilevante	Non presente
Clienti/Utenti	Non rilevante	Non presente
Fornitori	Non rilevante	Non presente
Pubblica Amministrazione	Non rilevante	Non presente
Collettività	Non rilevante	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Scout.Coop	Imprese commerciali	Accordo	Appalto di servizi per la gestione del negozio Scout

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non rilevante

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	2
Dirigenti	0	0
Quadri	1	2
Impiegati	0	0
Operai fissi	2	0
Operai avventizi	0	0
Altro	3	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019

Totale	8	6
< 6 anni	7	5
6-10 anni	1	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	centralinista/impiegato

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
15	Pianificazione finanziaria cooperativa	1	15,00	No	180,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
18	Aggiornamento sicurezza D.Lgs. 81/08	3	6,00	Si	300,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	2	2
4	di cui maschi	2	2
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
-----------	-------------------------------

2	Totale lav. stagionali/occasionali
1	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Mercatino ortofrutticolo vendita diretta di frutta e verdura

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non rilevante**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non presente

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

Non rilevante

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
-----------	------------------	---	------------------------------------

Durata media tirocini 0 e 0,00% buon esito

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non rilevante

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Non rilevante

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non rilevante

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Non rilevante

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non rilevante

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	65.062,94 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	38.334,06 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	47.822,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	7.382,45 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	11.505,55 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	20.031,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	3.147,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	6.730,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	9.200,00 €	9.200,00 €	9.200,00 €
Totale riserve	50,00 €	5.384,00 €	1.974,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	78,00 €	-5.338,00 €	3.514,00 €
Totale Patrimonio netto	9.328,00 €	9.246,00 €	14.688,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	77,96 €	-5.338,00 €	3.514,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.448,00 €	-2.968,00 €	7.961,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	51.271,00 €	92.540,00 €	75.020,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	54.568,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	8190,84 %	0,00 %	0,00 %
Peso su totale valore di produzione	31,00 €	0,00 €	0,00 €

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	20.695,99 €	20.695,99 €
Prestazioni di servizio	103.397,00 €	29.254,01 €	132.651,01 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	3.147,00 €	43.521,00 €	46.668,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	106.544,00 €	53,00 %
Incidenza fonti private	93.471,00 €	47,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non rilevante

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non rilevante

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Fornitura energia elettrica da fonti rinnovabili

Raccolta beni in disuso: Magazzino dell'usato

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non rilevante

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Non rilevante

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Non rilevante

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Non rilevante

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non rilevante